

PLAN LOCAL DE IGUALDAD DE ALCAÑIZ

Documento borrador abierto a la participación ciudadana

Líneas estratégicas y objetivos específicos

1. CORREGIR DESIGUALDADES

Línea estratégica dirigida a superar las principales desigualdades de género que se dan en la sociedad en general y que se han podido detectar en el municipio de Alcañiz a través del diagnóstico o dan continuidad al trabajo impulsado por el área de igualdad del Ayuntamiento.

- 1.1. Combatir la violencia de género
- 1.2. Fomentar la conciliación y la corresponsabilidad
- 1.3. Mejorar la empleabilidad de las mujeres

2. IMPULSAR CAMBIOS CULTURALES Y SOCIALES

Línea estratégica con la que se pretende favorecer cambios en aquellas ideas y formas de actuar que perpetúan las situaciones de desigualdad entre mujeres y hombres y que están enraizadas en nuestra cultura y sociedad.

- 2.1. Prevenir conductas sexistas
- 2.2. Derribar estereotipos y roles de género
- 2.3. Visibilizar el papel de la mujer en la sociedad

3. SUMAR FUERZAS

Línea estratégica encaminada a involucrar al conjunto de instituciones, organizaciones y entidades que operan en el municipio de Alcañiz en la lucha contra las discriminaciones y las desigualdades de género.

- 3.1. Reforzar el tejido social sensible al género
- 3.2. Implicar al tejido empresarial
- 3.3. Formar alianzas con instituciones supramunicipales
- 3.4. Trabajar con los medios de comunicación

4. TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Línea estratégica orientada a implementar la perspectiva de género en la actuación del Ayuntamiento de Alcañiz así como poner en valor y dar a conocer su compromiso con la igualdad tanto dentro como fuera del territorio.

- 4.1. Introducir la perspectiva de género en el diseño de las políticas públicas locales
- 4.2. Incorporar la perspectiva de género en la prestación de servicios públicos
- 4.3. Asegurar una comunicación inclusiva institucional
- 4.4. Visibilizar el compromiso del Ayuntamiento con la igualdad